

Maj 2015

Upravljanje raznolikosti pri Boschu:

Dimenzija: spol (globalne številke)

- ▶ Moški 76 odstotkov
- ▶ Ženske 24 odstotkov
- ▶ Delež poklicev MINT pri Boschu 80 odstotkov
- ▶ Delež žensk na vodilnih položajih 12,9 odstotka
- ▶ Ciljni delež žensk na vodilnih položajih 20 odstotkov do leta 2020

Dimenzija: narodnost (globalne številke)

- ▶ Narodnosti pri Boschu >150
- ▶ Število držav z Boschevimi lokacijami 60
- ▶ Ciljni delež lokalnih vodij 80 odstotkov
- ▶ Delež lokalnih vodij na najnižji ravni upravljanja (vodja sekcije) 90 odstotkov
- ▶ Delež lokalnih vodij na drugi ravni upravljanja (vodja oddelka) 74 odstotkov
- ▶ Sodelavci na nalogah v tujini pribl. 6200
- ▶ Sodelavci po vsem svetu pribl. 360.000 (podatki z dne 1. aprila 2015)
- ▶ Sodelavci zunaj Nemčije (od 360.000) pribl. 230.000 (podatki z dne 1. aprila 2015)
- ▶ Sodelavci v večjih regijah (podatki z dne 31. decembra 2014)
 - Evropa pribl. 174.000
 - Amerike pribl. 34.000
 - Azija Pacifik pribl. 82.000

Dimenzija: starost (globalne številke)

- ▶ Povprečna starost sodelavcev v Evropi 40 let
- ▶ Povprečna starost sodelavcev v Aziji 25 let
- ▶ Število Boschevih višjih strokovnjakov pribl. 1700

- ▶ Skupno število let izkušenj Boschevih višjih strokovnjakov 40.000
- ▶ Število delovnih dni Boschevih višjih strokovnjakov 55.000 v letu 2014

Dimenzija: delovna kultura (globalne številke)

- ▶ Število modelov dela >100
- ▶ Število sodelujočih pri projektu MORE >1000 vodij

Nagrade (izbor, globalne številke)

- ▶ Nagrada za zasebno podjetje, ki podpira ženske v poslovnem svetu, Turčija (2015)
- ▶ Nemška nagrada za raznolikost, Nemčija (2013)
- ▶ Družinam najprijaznejše veliko podjetje, Nemčija (2012)
- ▶ Certifikat enakopravnosti spolov, Mehika (2012)